

2025년 제2회 ESG경영위원회 결과보고

◆ 윤리경영팀-3220(2025.11.14.)호와 관련하여, 2025년 제2회 ESG경영위원회 개최에 따른 결과보고임

□ 회의 개요

- (일시/장소) 2025.11.27.(목), 10:00 ~ 12:00 / 진흥원 1회의실
- (참석 대상) ESG경영위원회 위원 4인

구 분		소 속	직 위	성 명	비 고
위촉직 (3)	위원장	RE100전국대학교수협의회	사무총장	천지광(신규)	진흥원 이사
	위원	지오그린 21	대표이사	이명재	
		에코나우	대표	하지원(신규)	
당연직 (1)		경기환경에너지진흥원	경영본부장	홍석인	-

- (의결안건) 심의 · 의결 1건

구분	의안번호	내용
심의·의결	제2025-02호	ESG 실무협의체 구성 및 운영계획(안)

- (기타안건) ①신규 위원 위촉장 수여 및 상견례, ②ESG경영 자문

□ 개최 결과

- (성원여부) 재적위원 4명 중 전원 참여로 회의 성원
- (의결결과) 원안 가결 1건

의안번호	내용	의견	결과
제2025-02호	ESG 실무협의체 구성 및 운영계획(안)	의견 있음	원안 가결

□ 주요 의견

○ ESG 실무협의체 구성

분야	분과위원장	간사	구성
환경(E)	이명재 위원	정지웅 팀장 (생태생활팀)	RE100정책팀, 환경산업팀, 생태생활팀
사회(S)	하지원 의원	유득남 팀장 (환경교육팀)	인재경영팀, 탄소중립지원팀, 환경교육팀, 순환경제지원팀
지배구조(G)	천지광 위원장	이병철 팀장 (기획조정팀)	기획조정팀, 에너지사업팀, 기후도민지원TF

○ ESG 추진 방향 관련 의견

구분	내용
천지광 위원장	• 새로운 ESG 과제 발굴보다는 기존 Data의 수집·가공을 통해 추진하는 것이 바람직하며, 직원들의 추가 업무 부담을 최소화해야 함. • 기존 직원들이 수행하는 업무와 유사한 ESG 지표를 도출하는 방향으로 설계 필요. • 현재 어떤 데이터를 어떻게 수집할지 기준이 부재한 상황이므로, Data 수집 부담을 줄이는 형태로 실행위원회를 운영해야 함 • 녹색제품 구매 등 형식적·정량적 ESG 지표는 대시보드를 구축하여, 직원들이 지표 달성 여부를 쉽게 확인할 수 있도록 해야 함.
이명재 위원	• 그간 진흥원 이사로 활동한 경험을 바탕으로, 현재 조직은 S(사회)와 G(거버넌스) 분야가 이미 일정 수준 확보되어 있음 • 새로운 과제를 무리하게 추진하기보다, 기존 업무를 ESG 관점에서 체화·정리하여 외부에 보여주는 방식이 더 적합함. • 지표 중심 운영은 직원들이 '일'로 느낄 수 있으므로, 기존 수행 업무를 취합하다 보면 자연스럽게 새로운 ESG 아이디어가 발굴될 것
하지원 위원	• 인쇄물 양면 사용, 이면지 활용 등 작고 쉽고 재미있는 활동부터 시작할 것을 제안함. • 내부에서 실천 가능한 작은 행동부터 추진하면, 유사 활동으로 확산되는 문화가 정착될 수 있음. • 지나치게 데이터 위주보다는, 직원들이 체감하고 즐겁게 참여할 수 있는 'Fun한 ESG' 활동을 우선 확대하는 것이 바람직함. • E, S, G를 왜 굳이 분리할 필요는 없으며, 세 분야를 운영하더라도 분야 제한 없이 교차 활동이 가능해야 함. • 분과위원장 간에도 필요시 분과 구분 없이 공동으로 활동할 수 있는 유연한 운영 체계가 필요함.

○ 직원 공감대 형성 및 확산

구분	내용
천지광 위원장	• 공공기관이 ESG를 선행하고 민간으로 확산할 수 있도록 직원들의 목표 의식의 제고가 우선되어야 함 • 이를 위해 ESG 워크숍 등 조직 전체의 인식 제고 활동을 추진할 필요가 있음
이명재 위원	• 현재 조직 내 ESG 공감대가 낮은 상황으로 판단됨 • 직원들의 참여를 유도하기 위해서는 인센티브 제공, 교육자료 배포 등 공감대 확산 노력이 필요함
하지원 위원	• 단순히 성과 중심의 ESG가 아니라, 직원들의 적극적인 참여가 우선되어야 함

○ 기타의견

구분	내용
천지광 위원장	• ISO 등 외부 인증제도 확보가 기관의 차별화 요소가 될 수 있으므로, 도입 가능성을 검토할 것을 제안함
홍석인 위원	• ESG 추진 방식은 ①기존 자료를 활용하는 방법, ②제도적 보완을 통한 추진 방법, ③ 새로운 아이디어 발굴을 통한 추진 방법 등이 있을 것으로 판단됨 • 경영본부 차원에서 관련 업무를 적극 보조하겠음

□ 관련 사진

○ 2025년 제2회 ESG경영위원회



□ 종합 의견

- 금번 회의에서는 ESG 실무협의체 구성을 중심으로, ①기존 업무 기반의 효율적 ESG 지표 발굴, ②직원 참여 확대, ③유연한 ESG 추진계획 구축 필요성 등에 대한 공감대가 형성되었음
- 인센티브 제공 방법에 대한 제도적 기반 마련과 직원들의 참여 확대를 위한 주기적인 교육 필요

□ 향후계획

- (2025년 12월) ESG실무협의체 구성 및 운영 계획 수립
- (2025년 12월) ESG실무협의체 구성
- (2025년 3월) 2026년 실무협의체 운영

□ 소요예산

- 산출내역 : 금600,000원

구 분	내 용	금 액(원)
총 예산		600,000
산출내역	○ (위원회 참석수당) 200,000원 x 3명 = 600,000원	600,000
예산과목	기관출연금(2025) - 25년 운영비 관) 700 사업비용 항) 710 영업비용 세항) 754 일반관리비 목) 201 일반운영비 세목) 01 사무관리비	600,000

- 붙임 1. 2025년 제2회 ESG경영위원회 심의의결서 각 1부.
2. 2025년 제2회 ESG경영위원회 참석자 서명부 1부.
3. ESG경영위원회 개최 및 신규위원 위촉(안) 1부. 끝.

ESG 실무협의체 구성 및 운영계획(안)

◆ ESG경영을 체계적으로 추진하고 잠재적 리스크에 효과적으로 대응하기 위한 관리조직 구성 및 운영 방안

1. 추진 개요

□ 추진 근거

- 경기환경에너지진흥원 ESG경영 중장기 추진계획(2024.12.16.)
※ 2024년 「ESG경영 환경분석 및 전략과제 연구」 결과물로, 2024년 제2회 ESG 경영위원회 결과 '可'

□ 추진 목적 및 필요성

- 진흥원 전 부서의 업무 프로세스에 ESG 관점을 통합하고 부서 간 협업을 통한 ESG 성과 시너지 창출
- 전략-실행 간 연계성을 확보하고 현장 중심의 실행력을 제고하여 선제적 ESG 리스크 식별 및 대응체계를 구축

□ ESG 실무협의체 운영 개요

- (참여대상) 각 팀별 1인 이상(최소 대리급 이상)
※ (분과위원장) ESG경영위원회 분과별 담당위원, (간사) 분과별 참여 팀장 중 1명
- (운영주기) 연간 3회 이상(분과별 조정 가능)

구 분		1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
ESG	ESG경영위원회			1차								2차	
	ESG전담조직 (윤리경영팀)		계획 취합								결과 취합		
	ESG실무협의체 (필요시 수시 개최)		계획 수립					중간 점검			결과 제출		

※ 각 분과별, 부서별 현안에 따라 일정은 변동될 수 있음

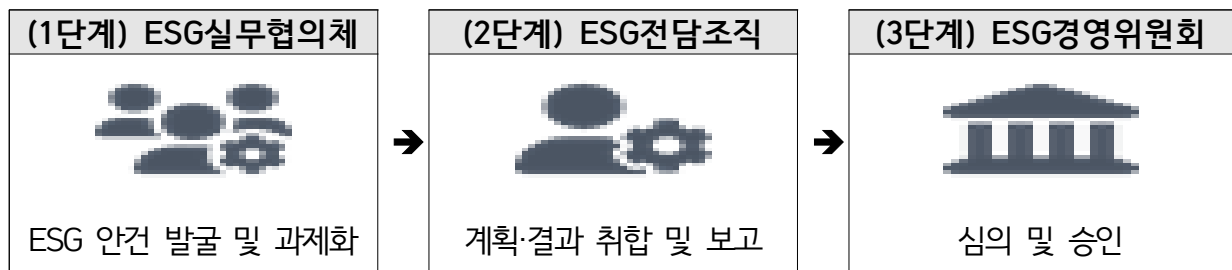
2. ESG 실무협의체 구성 및 선정

□ ESG 실무협의체의 조직체계 내 위치

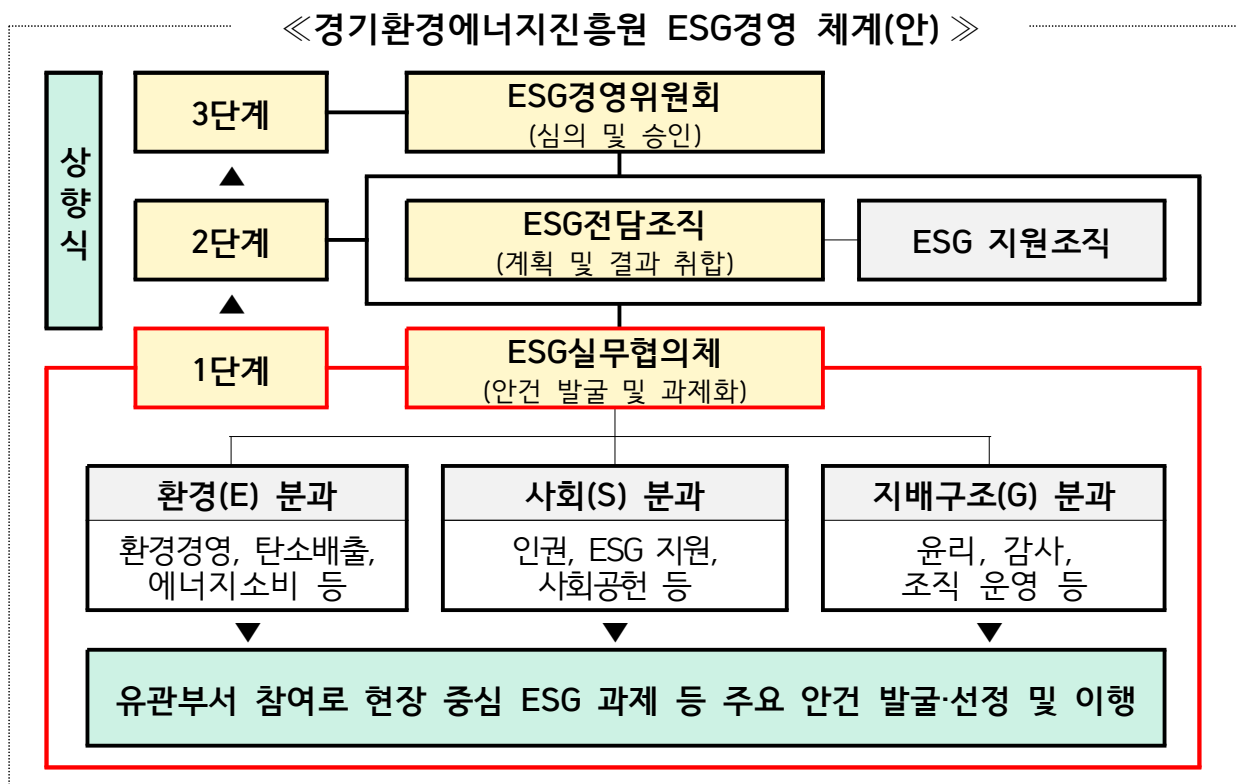
- 진흥원 ESG 거버넌스 3단 체계 중 실행 단계의 핵심적인 중간 관리 조직으로서 ESG 경영 목표 달성을 지원하는 역할 수행
- ESG 경영전략의 실행력을 확보하고, 현장 중심의 ESG 과제를 발굴하며, 상위 의사결정 기구에 주요 안건 및 실행 결과 보고

□ ESG 실무협의체 운영(안)

- 현장 중심의 ESG를 발굴하여 상향식 보고



- 상향식 ESG 경영 체계 구성(안)



□ 세부구성 및 역할

○ 조직별 역할

구분	세부 역할
ESG 경영위원회	• 진흥원 ESG경영 전반에 대한 의사결정 및 심의기구 • 각 분과별 담당 위원(3명)이 실무협의체 분과위원장으로 참여
ESG 전담조직 (윤리경영팀)	• ESG 경영위원회 및 ESG 실무협의체 운영 지원 • ESG 관련 정보공시 및 교육 등 • 우수분과 또는 인원에 대한 적극행정 포상 건의 등
ESG 지원조직	• 기획조정팀, 인재경영팀으로 구성 • 진흥원 중장기 계획, TF 구성, 포상 등 ESG경영 지원
ESG 실무협의체	• 각 분과별 현장 중심의 ESG 과제 등 주요안건 발굴 • 발굴된 안건에 대한 계획수립 및 이행 결과 보고

○ ESG실무협의체 구성(2025.11.24. “ESG 워크숍 및 간담회” 결과 반영)

– 3개 분과로 구성되며 분과 내에서 분과위원장이 간사 1명 지정

분과	분과위원장	간사*	구성
환경(E)	ESG경영위원회 이명재 위원	정지웅 (팀장)	• RE100정책팀, 환경산업팀, 생태생활팀
사회(S)	ESG경영위원회 하지원 위원	유득남 (팀장)	• 인재경영팀, 탄소중립지원팀, 환경교육팀, 순환경제지원팀
지배구조(G)	ESG경영위원회 천지광 위원장	이병철 (팀장)	• 기획조정팀, 에너지사업팀, 기후도민지원TF

* 상기 명시된 간사는 대상자가 추후 ESG 실무협의체 구성에 포함되는 경우 분과위원장이 별도로 지정하기 전까지 임시로 간사 역할 수행

– 부서 개편 등 실무협의체 분과 및 구성원의 변경 사유 발생 시 상호 협의하여 변경 가능

※ 분과 또는 구성원의 변경 시 변경내용은 윤리경영팀으로 통보

3. ESG실무협의체 주요 역할

□ 분과별 주요 역할

- 각 분과는 현장중심의 ESG 안건을 도출하여 추진 과제를 선정하고 정성·정량적으로 목표화(KPI설정)
 - 부패취약분야, 환경 리스크 등 내부 개선안 등
 - 각 팀별 전문성을 활용하여 해당 영역의 ESG 추진과제 선정
- 정성·정량적으로 목표화된 과제는 추진계획(3월), 이행결과(11월)를 ESG전담조직(윤리경영팀)으로 보고
 - ※ 필요시 관련 분야 전문가 초빙 또는 타 부서 인원 활용 가능
- 분과별 주요 수행과제(예시)

분과	세부 과제	KPI(성과지표)	평가기준
환경 (E)	• 에너지절감 및 효율화	• 1인당 전력사용량(kW)	• 전년 대비 2% 절감
	• 자원순환캠페인 운영	• 캠페인 횟수 및 참여율(%)	• 연2회 이상 / 참여율 70% 이상
	• 녹색제품 구매 확대	• 녹색제품 구매 비율(%)	• 전체 구매액 대비 80% 이상
사회 (S)	• 안전·보건 강화	• 정기안전점검 이행율(%)	• 100% 점검완료
	• 사회공헌 프로그램	• 사회공헌활동 참여율 및 시간	• 참여율 70% 이상 / 연간 1인 4시간 이상
	• ESG 인재양성	• ESG관련 교육·연수 실시 건수	• 연2회 이상 실시
지배 구조 (G)	• ESG거버넌스 체계 구축	• ESG위원회 및 실무협의체 개최 횟수	• 분기별 1회 이상
	• 청렴경영 실천 강화	• 청렴교육 이수율, 청렴도 향상도	• 100% 이수 / 전년 대비 등급 향상
	• 경영투명성 제고	• 공시항목 이행률(%)	• 공시의무 100% 이행

※ 상기 예시와는 별도로 분과에서 자율적으로 과제 선정 및 이행

4. 기타

□ 향후일정

- (12월) ESG실무협의체 구성
 - 분과별 소속팀 선정 및 간사 선임
 - 실행과제 및 KPI 설정 논의
- (2026년 3월) 2026년 ESG실무협의체 운영

□ 성과 환류계획

- ESG 실무협의체 운영성과를 연말에 종합 평가하여 차년도 개선 과제에 반영 및 적극행정 포상 검토
- 연간 ESG 운영 실적을 진흥원 누리집 공개 및 내부 구성원에게 배포하여 선진적인 ESG경영 홍보

□ 행정조치 요구사항

- ESG실무협의체 운영·지원을 위한 전담조직 총원 및 예산 항목 신설 검토 필요
- 부서별 ESG 담당자 역량 강화를 위한 정기 교육 및 활동성과에 대한 포상, 인센티브 제도 검토 필요

□ 기대효과

- 조직의 ESG 인식 제고 및 실행력 강화로 ESG 내재화 문화 정착
- 현장 중심의 실무협의체를 통한 신속한 리스크 대응체계 구축 및 부서간 협업·정보공유 활성화로 ESG 시너지 효과 창출
- ESG 우수사례 도출을 통한 기관 대외 신뢰도 제고 끝.