

2024년 ESG경영위원회 운영실적

II

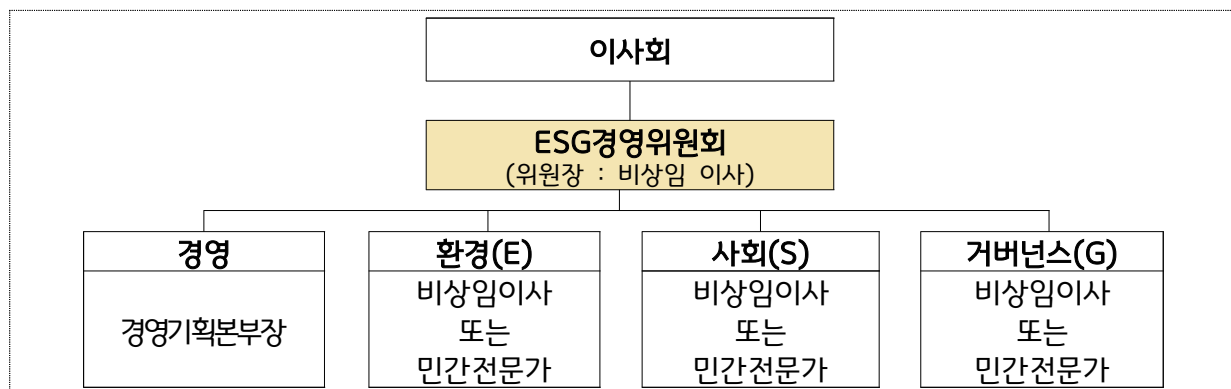
추진 개요

□ 추진 근거

- 경기환경에너지진흥원 정관 제28조(위원회 설치)
- 경기환경에너지진흥원 ESG경영 기본계획('23.12.21.)

□ 위원회 구성 방향

- 이사회에 비상임 이사가 참여하는 독립된 위원회를 구성, 경영진의 ESG 전략에 대한 기회 및 리스크를 확인하고, 전사적 ESG경영 기반 마련 및 다양한 이해관계자 소통 채널 구축



□ ESG경영위원회 구성·운영

- (구성) 비상임 이사, 내부 위원, 근로자 대표, 민간 전문가 등 5명 이내
 - 당연직(1) : 경영본부장
 - 위촉직(4) : 비상임 이사(위원장), ESG 분야별 비상임이사 또는 민간 전문가(환경, 사회, 거버넌스) 각 1명
- (임기) 위촉 후 2년 ※ 임기는 2년으로 하되, 1회에 한하여 연임
- (운영) 연 2회(반기별) ※ 필요시 수시 개최
 - 재적위원 과반수 출석으로 개의하고, 출석위원 과반수 찬성으로 의결

II

운영 결과

□ 개최실적 : 총 2회

회차	일시	안 건		결 과
제1회	2024.03.05.	(논 의)	경기환경에너지진흥원 ESG경영 기본계획	-
		(논 의)	ESG경영 환경분석 및 전략과제 연구용역(안)	-
		(논 의)	경기환경에너지진흥원 ESG경영 방향 자문	-
제2회	2024.12.16.	(보 고)	ESG경영 환경분석 및 전략과제 연구 용역 결과보고	-
		(심의·의결)	경기환경에너지진흥원 ESG경영 중장기 추진계획	원안 가결

□ 세부결과

○ (제1회) ESG경영 전략체계 수립 관련

- ESG 전략체계 수립 시 진흥원의 특색에 맞는 전략과제 선정 노력
- 진흥원의 사업 내용과 기관 차원의 노력을 통해 달성 할 수 있는 지표 발굴
- 목표를 구체화·정량화하고 실현 가능한 현실성 있는 지표로 선정
- ESG 핵심 지표와 공공기관 경영평가 항목과 연계하여 반영
- 내부 구성원들이 적극 참여할 수 있도록 동기부여 및 내재화 필요

○ (제2회) 9대 전략과제가 잘 설계되었으며, SDGs*의 세부항목과 연계되는 사항은 명문화 하여 수행하는 것이 효과적

* SDGs(Sustainable Development Goals) 지속가능발전목표는 전세계의 빈곤 문제를 해결하고 지속가능발전을 실현하기 위해 2016년부터 2030년까지 유엔과 국제사회가 달성해야 할 목표

끝.