

경기환경에너지진흥원 공고 제2026-001호

2026년 제1회 경기환경에너지진흥원 기간제근로자 채용 공고

경기환경에너지진흥원은 도내 환경·에너지 사업을 전담하는 공공기관으로 진흥원과 함께할 직원을 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2026년 1월 5일

경기환경에너지진흥원장

1. 채용개요

○ 채용분야 및 인원 : 17개 분야, 33명

※ 채용분야 중복 지원 불가

연번	채용분야	채용직급	인원	직무내용	전형구분
1	경기도 에너지전환 확대 조성사업	계약직 다급	1명	○ 경기도 에너지 정책 및 사업 수립 기반 마련 ○ 경기도 에너지전환과 탄소중립 실현을 위한 정책 연구 및 신사업 발굴	일반전형
2	경기 RE100 소득마을	계약직 라급	3명	○ 주민협약체 구성 및 마을공동체 활성화 컨설팅 운영 등 ○ 사업 모니터링 및 태양광 설비 컨설팅 지원 등	
		계약직 마급	3명	○ 태양광 설비 설치비 지원 및 모니터링 ○ 사업 홍보(홍보물 제작, 플랫폼 구축 등) 및 운영 지원	
3	전력자립 10만가구 프로젝트	계약직 마급	2명	○ 지원사업 신청서류 검토 및 민원 응대 ○ 신청자 이력관리, 현장점검, 도 보조금 지급 ○ 사업 예산, 실적 및 성과관리, 정산 등	
4	에너지용자 지원사업	계약직 라급	1명	○ 사업모집 공고 게시 및 사업 홍보 ○ 지원사업 신청서류 검토 및 추천서 발급 ○ 사업 예산, 실적 및 성과관리, 정산 등	
		계약직 마급	1명	○ 사업모집 공고 게시 및 사업 홍보 ○ 지원사업 신청서류 검토 및 추천서 발급	
5	경기도 온실가스 감축인지 예산 실무검토반 운영	계약직 라급	1명	○ 온실가스감축인지 예·결산서 작성 지원 ○ 온실가스감축인지 예·결산서 작성 지침 교육 운영 ○ 온실가스감축인지 예산제 실무검토반 운영 ○ 기타 사업 행정 업무 지원	
6	기후행동 기회소득 사업	계약직 마급	6명	○ 기후행동 기회소득 플랫폼 운영 지원 ○ 참여자 실천활동 인·검증 지원 ○ 기타 사업 운영 행정 업무 지원	
7	경기도 물산업지원센터 운영	계약직 마급	1명	○ 경기도 물산업지원센터 운영 ○ 물기술 성능검증 등 실증사업 관리 ○ 물기업 지원 및 육성 사업관리 등	

연번	채용분야	채용직급	인원	직 무 내 용	전형구분
8	경기생물다양성센터 운영	계약직 라급	1명	○ 경기생물다양성센터 운영 및 운영위원회 관리 ○ 경기생태마당 기술자문단 운영 등	
		계약직 마급	2명	○ 생물다양성 포럼 및 성과공유 워크숍 운영 등 ○ 생물다양성 홍보 등 ○ 탐사앵(LUCA) 및 데이터 관리 등	
9	경기정원문화박람회 운영	계약직 마급	1명	○ 박람회 전시정원 작품공모 및 선정 ○ 박람회 전시정원 설치 및 조성지원 ○ 박람회 컨퍼런스 개최 및 운영, 홍보 등	
10	폭염대비 에너지복지 지원사업	계약직 마급	1명	○ 폭염대비 저소득가구 냉방기기 설치 행정사무 ○ 냉방기기 설치 관리감독 및 검사	
11	취약계층 이용시설 맑은 숨터 조성 및 돌봄사업	계약직 마급	1명	○ 실내공기질 컨설팅 사업 관리 ○ 현장 검사 및 민원 응대	
12	이륜자동차 소음관리 음향영상카메라 설치·운영	계약직 라급	1명	○ 이륜차 소음발생 지역 내 단속 장비 설치 업무 ○ 이륜차 소음 측정 및 고소음 이륜차 정보(차 량 번호) 수집 등 모니터링 업무 ○ 기타 홍보 등 사업 추진을 위한 업무	
13	민·관협력 기후안전망 강화 취약계층 지원사업	계약직 마급	1명	○ 냉난방기 설치 사업 관리 ○ 현장 검사 및 민원 응대	
14	경기도 환경교육센터 운영	계약직 마급	3명	○ 경기도환경교육센터 운영사업 추진	
15	해양환경 인식개선 사업	계약직 마급	1명	○ 해양환경 인식개선 사업 운영 ○ 찾아가는 해양환경 교육, 해양환경 인식개선 전시회 추진 등	
16	경기도 업사이클플라자 운영	계약직 마급	1명	○ 업사이클플라자 창작의광장 운영 ○ 업사이클 사업관리 및 신규 추진 지원 ○ 업사이클플라자 체험교육 사업 운영	
17	미래폐자원 생태계 구축사업	계약직 마급	1명	○ 미래폐자원 관련 사업 자문단 운영 ○ 미래폐자원(전기차) 실증화 사업 추진	

※ 진흥원 내부 사정에 따라 실제 근무지 및 근무부서, 일부 직무 등이 변동될 수 있음

※ 본 채용은 2026년 사업예산 미편성 또는 축소 편성 시 해당 채용분야의 채용 인원이 조정 또는 미선발 될 수 있음

2. 채용 자격요건

※ 채용공고일 기준으로 공통·직급별 자격기준을 모두 충족하여야 함

○ 공통 자격기준

구분	자 격 기 준
공통	○ 응시연령 제한 없음 ○ 지역, 성별 제한 없음 ※ 단, 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 사람 ○ 경기환경에너지진흥원 채용 결격사유에 해당되지 않고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람

○ 직급별 자격기준 : 다음 자격 중 하나 이상을 갖춘 사람

구분	자 격 기 준
계약직 다급	○ 국가 또는 지방자치단체의 투자·출자·출연기관 및 기업체 등에서 관련 업무분야 근무경력이 8년 이상인 사람 ○ 국가직 또는 지방직 공무원 6급 이상으로 1년 이상 재직한 경력이 있는 사람 ○ 해당 분야에 대한 전문지식과 관리자로서 업무추진능력이 있다고 인정되는 사람 ○ 위 각호의 어느 하나에 해당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 사람
계약직 라급	○ 국가 또는 지방자치단체의 투자·출자·출연기관 및 기업체 등에서 관련 업무분야 근무경력이 4년 이상인 사람 ○ 국가직 또는 지방직 공무원 7급 이상으로 1년 이상 재직한 경력이 있는 사람 ○ 위 각호의 어느 하나에 해당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 사람
계약직 마급	○ 별도 자격 요건 없음

※ 상기 직급별 자격은 해당기관 또는 기업체(단체) 등 경력증명이 가능한 경력을 아래 기준으로 판단함

① 직급별 자격기준 산정 대상 경력은 입사지원서에 명시한 경력 중 **경력증명서와 「건강보험자격득실확인서」**(또는 **「고용보험가입이력확인서」**)를 모두 제출한 경력에 한함

② 직급별 자격기준 경력은 ①의 제출서류를 통해 경력과 수행직무, 근무기간이 명확히 확인되는 경력을 **채용 공고일 기준으로 환산하여 산정함**

③ 직급별 자격조건 증명에 필요한 구비서류 중 **한 가지라도 미제출 시 미인정 처리함**

※ 경력 사항의 경우, 향후 연봉 산정 대상 등에 활용되므로 인정받고자 하는 경력이 누락 되지 않도록 주의

※ 경력 사항 미기재로 인한 연봉 산정 시의 불이익은 응시자 본인에게 있음

○ 채용 결격사유

제21조(결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 진흥원의 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 전 근무지에서 징계에 의하여 면직처분을 받았거나 불미한 행위가 있었던 사람
11. 병역기피 중에 있는 사람
12. 채용신체검사 결과 불합격 판정을 받은 사람(단, 장애인 제한경쟁 채용의 경우에는 예외로 할 수 있다.)

○ 가점사항

※ 단, 가점대상자는 이를 증빙할 수 있는 서류를 반드시 제출하여야 함

구분	가점	세부내용 및 우대전형
취업지원 대상자	5% 또는 10%	- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 및 관련법에 의한 취업지원대상자 ※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등 (보훈상담센터 ☎1577-0606)에 확인하여 응시원서에 기재해야 함 ※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 채용직급별로 선발 예정인원의 30%를 초과할 수 없으므로 채용직급별로 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 아니함. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함 ※ 보훈 제한경쟁의 경우, 선발예정인원이 3명 이하인 경우라도 가산점 부여
사회적 약자	3%	- 장애인 : 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인 - 다문화가족 : 다문화가족지원법 해당자 및 그 가족 - 북한이탈주민 : 북한이탈주민보호 및 정착지원에 관한 법률 해당자

※ 가점사항이 중복되는 경우 해당 가점사항에서 높은 가점 1개에 한하여 적용함

※ 가점은 전형별 과락(서류전형 총점 40점 미만, 면접전형 총점 40점 미만)에 해당하지 않는 사람에 한하여 전형별(서류, 면접)로 가산함

※ 가점대상자는 가점 사항을 증빙할 수 있는 서류를 반드시 제출하여야 하며, 미제출 시 가점이 반영되지 않아 발생하는 모든 불이익은 응시자 본인에게 있음

3. 근무조건

- 고용형태 : 유기계약직(기간제근로자)
- 근무지 : 경기환경에너지진흥원(김포) 또는 경기도 업사이클플라자(수원)
 - * (경기환경에너지진흥원) 경기도 김포시 돌문로 43, 4층 경기환경에너지진흥원
 - * (경기도 업사이클플라자) 경기도 수원시 권선구 서둔로 166

연번	채용분야	근무지
1	경기도 에너지전환 확대 조성사업	경기환경에너지진흥원(김포)
2	경기 RE100 소득마을	경기환경에너지진흥원(김포)
3	전력자립 10만가구 프로젝트	경기환경에너지진흥원(김포)
4	에너지용자 지원사업	경기환경에너지진흥원(김포)
5	경기도 온실가스 감축인지 예산 실무검토반 운영	경기환경에너지진흥원(김포)
6	기후행동 기회소득 사업	경기환경에너지진흥원(김포)
7	경기도 물산업지원센터 운영	경기환경에너지진흥원(김포)
8	경기생물다양성센터 운영	경기환경에너지진흥원(김포)
9	경기정원문화박람회 운영	경기환경에너지진흥원(김포)
10	폭염대비 에너지복지 지원사업	경기환경에너지진흥원(김포)
11	취약계층 이용시설 맑은 숨터 조성 및 돌사업	경기환경에너지진흥원(김포)
12	이륜자동차 소음관리 음향영상카메라 설치·운영	경기환경에너지진흥원(김포)
13	민·관협력 기후안전망 강화 취약계층 지원사업	경기환경에너지진흥원(김포)
14	경기도 환경교육센터 운영	경기환경에너지진흥원(김포)
15	해양환경 인식개선 사업	경기환경에너지진흥원(김포)
16	경기도 업사이클플라자 운영	경기도 업사이클플라자(수원)
17	미래폐자원 생태계 구축사업	경기환경에너지진흥원(김포)

- 근무시간 : 주 5일(월~금) 근무, 1일 8시간(09:00 ~ 18:00)

○ 보수 : 연봉제

연번	채용분야	채용직급	채용기간	사업종료예정일	월 보수범위(천원)
1	경기도 에너지전환 확대 조성사업	계약직 다급	임용일 ~ '26.12.31.	'26.12.	2,987 ~ 4,409
2	경기 RE100 소득마을	계약직 라급	임용일 ~ '26.12.31.	'26.12.	2,652 ~ 3,594
		계약직 마급	임용일 ~ '26.12.31.	'26.12.	2,330 ~ 3,277
3	전력자립 10만가구 프로젝트	계약직 마급	임용일 ~ '26.11.30.	'27.1.	2,330 ~ 3,277
4	에너지용자 지원사업	계약직 라급	임용일 ~ '26.12.31.	'26.12.	2,652 ~ 3,594
		계약직 마급	임용일 ~ '26.12.31.	'26.12.	2,330 ~ 3,277
5	경기도 온실가스 감축인지 예산 실무검토반 운영	계약직 라급	임용일 ~ '26.12.31.	'26.12.	2,652 ~ 3,490
6	기후행동 기회소득 사업	계약직 마급	임용일 ~ '27.2.28.	'27.6.	2,330 ~ 2,856
7	경기도 물산업지원센터 운영	계약직 마급	임용일 ~ '26.12.31.	'26.12.	2,330 ~ 2,541
8	경기생물다양성센터 운영	계약직 라급	임용일 ~ '26.12.31.	'28.12.	2,652 ~ 3,385
		계약직 마급	임용일 ~ '26.12.31.	'28.12.	2,330 ~ 2,856
9	경기정원문화박람회 운영	계약직 마급	임용일 ~ '26.12.31.	'27.12.	2,330 ~ 2,856
10	폭염대비 에너지복지 지원사업	계약직 마급	임용일 ~ '26.12.31.	'26.12.	2,330 ~ 2,856
11	취약계층 이용시설 맑은 숨터 조성 및 돌사업	계약직 마급	임용일 ~ '26.12.31.	'26.12.	2,330 ~ 2,856
12	이륜자동차 소음관리 음향영상카메라 설치·운영	계약직 라급	임용일 ~ '26.12.31.	'26.12.	2,652 ~ 3,385
13	민·관협력 기후안전망 강화 취약계층 지원사업	계약직 마급	임용일 ~ '26.12.31.	'27.12.	2,330 ~ 2,856
14	경기도 환경교육센터 운영	계약직 마급	임용일 ~ '26.12.31.	'27.12.	2,330 ~ 3,066
15	해양환경 인식개선 사업	계약직 마급	'26.4. ~ '26.12.31.	'27.12.	2,330 ~ 2,961
16	경기도 업사이클플라자 운영	계약직 마급	임용일 ~ '26.12.31.	'26.12.	2,330 ~ 2,961
17	미래폐자원 생태계 구축사업	계약직 마급	임용일 ~ '26.12.31.	'26.12.	2,330 ~ 2,856

※ 사업 연장 시 근무평가 결과에 따라 채용기간 연장될 수 있으며, 축소/중단 시 해당 시점으로 계약 종료됨

※ 다만, 채용기간은 근무평가 결과에 따라 임용일로부터 최대 2년까지 연장될 수 있으며, 경기도 환경교육센터

운영 및 해양환경 인식개선 사업 분야는 채용기간 연장이 불가함

※ 월 보수범위는 월 기본급에 직급보조비, 급식보조비를 포함한 금액임

※ 그 외 각종 수당(초과근무수당, 출장여비 등) 및 복리후생(복지포인트)는 진흥원 관련 규정에 따라 별도 지급함

※ 개인별 연봉은 진흥원 내부규정에 따라 채용분야별·직급별 월 보수범위 내에서 아래와 같이 결정함

※ 입사지원서 경력 사항 미기재로 인한 연봉 산정 시의 불이익은 응시자 본인에게 있음

① 연봉 산정 대상 경력은 입사지원서에 명시한 경력 중 경력증명서와 「건강보험자격득실확인서」(또는 「고용보험가입이력확인서」)를 모두 제출한 경력에 한함

② 개인별 연봉은 ①의 제출서류를 통해 경력내용, 채용분야와의 직무 연관성, 근무기간 등을 고려하여 진흥원 관련 규정에 따라 결정함

③ 그 외 각종 수당 및 복리후생은 진흥원 관련 규정에 따라 별도 지급

※ 퇴직 시 경기도 비정규직 공정수당을 근무기간에 따라 구간별 정액 지급

[2026년 경기도 비정규직 공정수당 지급표]

근무기간	2개월이하	3~4개월	5~6개월	7~8개월	9~10개월	11~12개월
지급액	401천원	842천원	1,177천원	1,404천원	1,525천원	1,537천원

4. 전형일정 및 평가방법

○ 전형일정

구분		세부일정	전형 진행
모집공고 및 원서접수	모집공고	'26. 1. 5.(월) ~ 1. 27.(화)	경기도 및 채용 홈페이지
	원서접수	'26. 1. 16.(금) ~ 1. 27.(화) 10시	채용 홈페이지(온라인)
서류전형	서류심사	'26. 2. 6.(금) ~ 2. 11.(수)	-
	서류결과 발표	'26. 2. 20.(금)	채용 홈페이지(온라인)
면접전형	면접심사	'26. 3. 3.(화) ~ 3. 6.(금)	-
	면접결과 발표	'26. 3. 13.(금)	채용 홈페이지(온라인)
최종합격자 서류 제출		'26. 3. 19.(목)	방문 제출
임용 예정일		'26. 3. 23.(월)	기관 사정에 따라 임용 예정일 변경될 수 있음

※ 상기 일정은 내부사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 홈페이지 공고 예정

○ 평가방법

- (계약직 다급, 라급, 마급) : 1차 전형(서류), 2차 전형(면접)

전형구분	응시대상	세부내용
1차 서류전형	입사지원자 전원	○ 입사지원자 전원을 대상으로 응시원서, 자기소개서, 자격요건 등 종합적으로 심사 ○ 평가항목 및 배점 ① 서류작성 충실도(20점) ② 지원직무 관련 경력이나 능력(20점) ③ 조직 적합성(20점) ④ 입사 후 계획(20점) ⑤ 공공기관 직원으로서의 자질, 지원동기의 적절성(20점) ○ 심사평균점수가 만점의 40% 이상인 자 중 고득점자순으로 5배수 선발 - 동점자 발생 시 전원 대상자로 선발 - 심사평균점수가 만점의 40% 미만이면 불합격(과락) 처리
2차 면접전형	서류전형 합격자	○ 1차 전형 합격자를 대상으로 질의응답, 역량 등 종합적으로 심사 ○ 평가항목 및 배점 ① 공공기관 직원으로서의 정신자세(30점) ② 전문지식과 그 응용능력(30점) ③ 예의·품위·성실성(20점) ④ 창의력·의지력 및 발전가능성(10점) ⑤ 의사발표의 정확성과 논리성(10점) ○ 심사평균점수가 만점의 40% 이상인 자 중 고득점자순으로 1배수 선발 ※ 고득점자 중에 동점자가 있는 경우에는 다음과 같이 결정함 ① 취업지원대상자 ② 서류전형 고득점자 ③ 면접전형 평가항목(①~⑤) 순 고득점자 - 심사평균점수가 만점의 40% 미만이면 불합격(과락) 처리

- ※ 전형별 합격자는 채용 홈페이지에서 개별 확인 가능하며, 전형일정은 내부 사정에 따라 변경될 수 있음
- ※ 최종합격자의 임용포기, 퇴사 또는 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차순위로 면접전형 평정성적이 우수한 자 순으로 추가합격자를 결정할 수 있으며, 예비순위 대상자에게 개별 연락 실시 (추가합격의 예비순위자는 채용인원의 1배수로 정하여 최종 결정함)

5. 지원서 접수 및 제출서류

- 접수기간 : 2026. 1. 16.(금) ~ 2026. 1. 27.(화) 10시
- 접수방법 : 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수
 - ※ 오프라인(우편, 방문) 접수 불가
 - ※ 접수기간 중 24시간(토·일 포함) 접수가 가능하며, 접수 마감일 10시까지 접수완료하여야 함
 - ※ 접수기간 내 최종 접수 완료 시, 접수 마감시간 이후 수정 또는 추가 제출 불가함
- 제출서류 : 블라인드 입사지원서, 자기소개서, 개인정보수집·이용·제공 동의서 등
 - ※ 입사지원 시 기재한 사항에 대하여 관련 증빙서류를 제출하여야 하며 미제출시에는 허위기재로 간주함
 - ※ 본 채용은 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 최종합격 전 제출되는 모든 증빙서류는 일체의 인적사항(나이(생년), 성별, 출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 학력 등)을 반드시 삭제하여 제출하여야 함 (예시 : 주민등록번호 **0312-*****, 출생월일 명기)

구분	내용		제출방법
최초 응시단계	공통	○ 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서 각 1부	온라인 제출 (사본 제출)
	해당자	○ 경험 및 경력기술서 1부 ○ 전형별 가산점 적용을 위한 제출서류 - 취업지원대상자 증빙서류 · 보훈번호, 국가유공자와의 관계, 가점비율 명기 - 사회적 약자 증빙서류 · 장애인 : 장애인증명서 · 다문화가족 : 주민등록등본, 가족관계증명서, 외국인등록증 각 1부 · 북한이탈주민 : 북한이탈주민등록확인서	
		○ 경력증명서 각 1부 (담당업무 반드시 표기) ○ 「건강보험자격득실확인서」(또는 「고용보험가입이력확인서」) 각 1부 ※ 경력증명서 제출자에 한함 ○ 입사지원 시 기재한 교육사항, 경험, 표창사항, 자격사항 등에 대한 증빙서류 각 1부	
※ 모든 서류 제출 시 개인의 인적사항(나이(생년), 성별 등) 삭제 후 제출 (예시 : 주민등록번호 **0312-*****, 출생월일은 명기)			

면접전형	○ 응시표, 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 유효기간 만료 전 여권)		현장확인
최종 합격자	공통	○ 신원진술서 1부 ○ 기본증명서, 가족관계증명서, 주민등록등본, 증명사진 파일 각 1부 ○ 주민등록초본 1부(남성의 경우, 병역사항 기재) ○ 최종학력증명서 1부 ※ 대학원 졸업자는 학부증명서 포함 ○ 공무원채용 신체검사서 1부 ○ 통장사본 1부	원본제출
	해당자	○ 전형별 가산점 적용을 위한 제출서류 - 취업지원대상자 증빙서류 · 보호번호, 국가유공자와의 관계, 가점비율 명기 - 사회적 약자 증빙서류 · 장애인 : 장애인증명서 · 다문화가족 : 주민등록등본, 가족관계증명서, 외국인등록증 각 1부 · 북한이탈주민 : 북한이탈주민등록확인서 ○ 경력증명서 각 1부 (담당업무 반드시 표기) ○ 「건강보험자격득실확인서」(또는 「고용보험가입이력확인서」) 각 1부 ※ 경력증명서 제출자에 한함 ○ 입사지원 시 기재한 교육사항, 경험, 표창사항, 자격사항 등에 대한 증빙서류 사본 각 1부	
	※ 최종 합격자가 제출하는 공통서류는 공고일 이후 발급분에 한하여 인정함		

6. 유의사항

- 본 채용은 2026년 사업예산 미편성 또는 축소 편성시 해당 채용분야의 채용 인원이 조정 또는 미선발 될 수 있음
- 응시희망자는 채용 자격요건, 근무조건 등 적합여부를 정확히 확인하여 응시 요망
- 입사지원서 기재사항은 기관에서 지정한 제출서류로 증빙이 가능한 사항만 작성하고 관련 증빙서류를 필수 제출해야 함 (증빙서류 미제출시 허위사실 기재로 간주함)
- 최종 합격 후 임용서류 검증 과정에서 입사지원서 접수 내용과 다를 경우 (허위사실 기재 또는 자격기준 미달 등)에는 합격이 취소될 수 있음
- 최종 합격한 후라도 채용결격사유에 해당되거나 공무원 채용신체검사 불합격 등 채용에 부적합한 결격사유가 있는 경우 합격 또는 채용이 취소될 수 있음

- 적격자가 없는 경우 선발하지 않거나 채용예정 인원보다 적게 선발할 수 있음
- 응시인원이 선발예정 인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 채용 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있음
- 최종합격자는 진흥원이 지정한 일정에 따라 임용등록 및 정상출근이 가능하여야 함
- 제출서류 반환은 관계 법령을 따름

※ 채용서류 반환에 관한 고지

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제6항에 따른 것으로, 최종합격자를 제외한 구직자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있음
- 당사 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 최종합격자 발표일로부터 30일간 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 당사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러지 아니하며, 천재지변이나 그밖에 당사에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봄
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]를 작성하여 당사 이메일(recruit01@ggeea.or.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송

※ 등기우편요금은 수신자 부담

- 구직자의 반환 청구에 대비하여 최종합격자 발표일로부터 30일간 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우 개인정보 보호법에 따라 지체없이 채용서류 일체를 파기함

- 응시자는 접수 마감일에는 다수인원의 동시접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있음을 유의하여 접수 마감일 10시까지 사전 접수하고, 접수 후 정상 접수 여부를 반드시 확인하여야 함
- 지원서 제출 마감 이후에는 기재사항 수정이 불가하며 기재 착오 및 누락 등에 따른 불이익은 응시자 책임으로 함
- 본 공고의 전형별 절차 및 일정, 제출 서류, 변경사항 등 관련 안내는 경기환경 에너지진흥원 채용 홈페이지를 통해 공지되며 공고 미확인, 제출기준 미준수 등에 따른 불이익은 응시자 책임으로 함
- 면접전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 유효기간 만료 전 여권)을 지참하여야 하며, 미지참 시 응시가 불가함. 다만, 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 사진이 포함된 ‘주민등록증 발급신청 확인서’로 대체 인정 가능
- 불합격자 이의신청 운영
 - 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
 - 접수방법 : 이메일(recruit01@ggeea.or.kr)
 - 처리 예외사항

- ① 채용시험과 무관한 문의 및 질의
 - ② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가 관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - ③ 타인의 합격 사실에 대한 이의신청, 채용 정보 요구 등 공정 채용 위반사항
 - ④ 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 기타 문의 사항은 온라인 채용 홈페이지를 통한 문의 요망

2026년 1월 5일

경기환경에너지진흥원장